

株式会社東北サファリーパーク 行動計画
(東北サファリパーク・那須サファリパーク・岩手サファリパーク
那須ワールドモンキーパーク)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、並びに女性が管理職として活躍できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年1月1日～2029年12月31日までの5年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を20%以上にする

女性社員・・・取得率を80%以上にする

<対策>

- 2025年1月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討(代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制など)・実施

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 2025年1月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2025年4月～ 制度導入・説明会による社員への短時間勤務制度の周知

目標3：管理職(課長級以上)に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

<対策>

- 2025年1月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- 2025年4月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇進・昇格の評価基準や運用等の確認
- 2026年4月～ 管理職候補の女性を対象として研修を継続的に実施
- 2028年4月～ 管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施